



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

.....

ตามที่ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๐ เรื่อง การเลื่อน ขึ้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ (๗) ข้อ ๒๐๖ และข้อ ๒๐๗ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อน ขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวน ครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน แล้วแต่กรณี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์ ปัจจุบันมีข้าราชการจำนวน ทั้งหมด ๑๐ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน รวมทั้งสิ้น ๒๓ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่ แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละ งานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล เด่นเหล็ก มีจำนวน ๖ หมู่บ้าน ในบางฤดู โดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือน มิถุนายน - กันยายน) เมื่อมีฝนตกอาจทำให้ พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วม และในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบกับปัญหาภัยแล้ง ในส่วนของ พนักงานส่วนตำบล จึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในการลาต่างๆของพนักงานส่วน ตำบล ขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการ ประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๐ เรื่อง การเลื่อน ขึ้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ (๗) ข้อ ๒๐๖ และข้อ ๒๐๗ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของ ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือ ค่าจ้างค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง จำนวน ๐.๕ ขึ้น และ ๑.๐ ขึ้น หรือ ดีเด่น ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงาน สายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ต้องไม่ลาเกิน ๕ ครั้ง

(การลากิจจะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง การพิจารณาผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๐ ขึ้นหรือ ดีเด่น จะพิจารณาจากผู้ที่ไม่ลากิจก่อน)

(๒) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒ ครั้ง

ข้อ ๓.กรณีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน ๑.๐ หรือดีเด่น ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้นั้นให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายบุญยวัฒน์ ธรรมมาศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก